



December 2018

**Kultur**

Kultursekretariatet

Sagsbehandler:

Birgit Hoé Knudsen

Tlf. 46115610/72685610

BHK@rudersdal.dk

Sagsnr.: 12/27950

## Rudersdal Kommune søger ny museumschef til Rudersdal Museer

### Særligt om stillingen

Rudersdal Museer befinder sig i en ny og dynamisk tid som en ny museumschef vil få rig mulighed for at få indflydelse på.

Der er forventning om, at der bliver sat nye krav til de statsanerkendte museer og i forlængelse heraf skal der skabes det naturlige samspil og trædes nye stier.

Uagtet en landsdækkende udvikling for organisering, rammer og vilkår ønsker Rudersdal Kommune at sætte særligt fokus på udvikling af profil og organisering og synligheden af den lokale museums-virksomhed.

Vi arbejder med at skabe grundlag og økonomi til at flytte og etablere nye rammer og profil for det arkæologiske museum Vedbækfundene.

Rudersdal Kommune har allerede investeret i køb af byggegrund, projektmodning m.v. og Folketinget har ved finansloven for 2019 besluttet at understøtte processen ved at bevilge 2 mio.kr. årligt i årene 2019 – 2022.

Sidst men ikke mindst er der et stærkt ønske om at skabe nye vingesus for formidling, synliggørelse og samarbejder i og for museums-virksomheden.

Derfor vil vi særligt markere et forandrings- og udviklingsfokus i vores valg af ny museumsleder.

### En særlig forventning:

Vi forventer derfor, at du motiveres af disse udfordringer, har lyst og evne til at skabe forandringer i forretningen, motivere medarbejderne og tilskynde samarbejder i de lokale miljøer, såvel med foreninger, frivillige, øvrige kulturinstitutioner og erhvervslivet.

### Stillingen:

Kulturområdets kulturinstitutioner/virksomheder ledes decentralt med en central styring.

Det bærende styringsprincip baseres på mål- og rammestyring. Den decentrale ledelse udøves i en koordineret form ved indgåelse af en virksomhedskontrakt omfattende aftaler om drift og udvikling.

Lederne af områdets institutioner har reference og ansvar i forhold til Kulturchefen. Lederne udgør sammen med kulturchefen den samlede ledelse i Kulturområdet.

Endvidere har museumschefen reference til museets bestyrelse.

Rudersdal Museer er kommunalt ejet og Kultur- og Fritidsudvalget er bestyrelse for museet.

Derudover er der et rådgivende og samarbejdsrelaterende museumsråd, som er sammensat af relevante foreninger og samarbejdspartnere.

Som øverste leder af Rudersdal Museer har du ansvaret for organisationens samlede opgaver.

Du har hermed bl.a. ansvar for:

- Museumsvirksomhedens funktionsområde med udgangspunkt i lovgivningens 5 hovedopgaver (jf. museumslovens 5 søjler)
- Organisationens samlede drift, herunder ansvar for økonomi og personale
- At sætte kursen og sikre, at de aftalte mål for virksomheden udføres
- At gøre historien levende og identitetsskabende på kreative og relevante og meningsfulde måder
- At sætte lokalhistorien på dagsordenen og gerne i nationale og internationale perspektiver. Dette sker f.eks. ved at udvikle nutidige og interessante koncepter, som i formidlingen kan fange borgerens interesse og bidrage til livslang læring for alle aldersgrupper
- At sikre, at der udvikles og arbejdes med digitale løsninger – både i forhold til de daglige funktioner og i relation til formidlingsopgaven

Kvalifikationer:

Du skal have:

- En relevant faglig akademisk uddannelse
- Kendskab til og gerne forskningsmæssig erfaring
- Relevant ledelseserfaring og god organisationsforståelse og påbegyndt eller færdiggjort en lederuddannelse, som minimum er på diplom-niveau.
- Gerne kendskab til offentlig og særligt kommunal forvaltning, herunder økonomistyring, personaleadministration samt administration i almindelighed

Personlige styrker:

Dine personlige styrker er f. eks. at du

- Udviser åbenhed og mod til at sætte fagligheder i spil med blik for udviklingen og ikke mindst også for museumsgæstens skyld

- Har indlevelsessevne og bevægelighed i organisationen
- Har politisk fornemmelse og blik for at du er leder i en politisk styret organisation
- Har gode samarbejdsevner på tværs af organisatoriske rammer og ikke mindst i forhold til lokalsamfund, biblioteker og øvrige kulturinstitutioner, med foreningslivet, de frivillige og erhvervsvirksomheder.

Yderligere oplysninger: Der kan indhentes yderligere oplysninger hos kulturchef Birgit Hoé Knudsen, tlf. nr. 46115610 eller e-mail: [bhk@rudersdal.dk](mailto:bhk@rudersdal.dk)

"Fremsynet ledelse i Rudersdal Kommune – profil for ledelse af institutioner og virksomheder" - <https://museer.rudersdal.dk/rum/nyheder/ny-chef-til-rudersdal-museer>

Rudersdal Museer – <https://museer.rudersdal.dk/>

Rudersdal Museers virksomhedsplan – <http://museer.rudersdal.dk/FrontEnd.aspx?id=18375>

Rudersdal Kommunes Kulturpolitik m.v. – [https://rudersdal.dk/files/kulturpolitik\\_kultur\\_0.pdf](https://rudersdal.dk/files/kulturpolitik_kultur_0.pdf)

Politik for Kulturarven – [https://rudersdal.dk/files/kulturarvspolitik\\_0.pdf](https://rudersdal.dk/files/kulturarvspolitik_0.pdf)

#### **Tidsplan for ansættelsesprocessen:**

Januar	Uge 1 Godkendelse af stillingsopslag og nedsættelse af ansættelsesudvalg Dato: 2. – 4. januar 2019
	Uge 2-4 Opslag/annoncering Dato: mandag den 7. januar – torsdag den 24. januar 2019
Februar	Uge 5 Udvælgelse af kandidater og indkaldelse til 1. samtale Dato: onsdag den 30. januar 2019 kl. 11.00 – 12.00
	Uge 6 1. samtale Dato: torsdag den 7. februar 2019 kl. 10.00-15.30

Test af kandidat  
Dato: evt. fredag den 8. februar og/eller i uge 7  
mandag den 11. – fredag den 15. februar 2019

Uge 8  
2. samtale og kontraktforhandling  
Dato: torsdag den 21. februar 2019 kl. 13.00 –  
17.00

Uge 9  
Afslutning af kontraktforhandling  
Dato: senest 26. februar 2019

Marts Opsigelsesperiode m.v.

April Tiltrædelse  
Dato: 1. april 2019

## **Ansættelsesudvalg**

### **1. samtalerunde**

- Direktør Henning Bach Christensen
- Kulturchef Birgit Hoé Knudsen
- Repræsentant fra Kulturlederforum Mads Riishede
- Repræsentant fra medarbejdergruppen for Rudersdal Museer Morten Meinert Jensen
- Repræsentant fra ledergruppen for Rudersdal Museer Anne Birgitte Gurlev

### **2. samtalerunde**

Ovennævnte samt

- Borgmester Jens Ive
- Kultur- og Fritidsudvalgsformand Kristine Thrane
- Personalechef Jan Weidekamp